Практикалық сабақ ПС-4 Заңды тұлғаларды басқарудағы дағдарыс менеджменті

Сабақтың мақсаты – студенттерге заңды тұлғаларды басқарудағы дағдарыс менеджменті

жан-жақты кешенді түсіндіру

Сұрақтар:

1. Заңды тұлғаларды басқарудағы дағдарыс менеджменті

2. Басқарудағы дағдарыс менеджментінің ерекшеліктері

Дағдарыс мәселесі Қазақстан экономикасына, кері әсерін тигізеді. Осындай әсер етудің және көбінесе өздерінің тиімсіз басқаруының нәтижесінде көптеген кәсіпорындар төлем қабілетсіздігі және одан кейінгі банкроттық және т.б

Осындай дағдарыстық құбылыстардың алдын алу, кәсіпорындардың тұрақтылығын қамтамасыз ету және оларды дағдарыс жағдайында тиімді басқару, сондай-ақ кәсіпорындарды дағдарыстан шығару үшін ең типтік қысқартылған атауы «тәуекел менеджері» немесе «дағдарыс менеджері» бар тиісті мамандар бар. Кәсіпорындағы дағдарыс көбінесе оның қызметіндегі қарама-қайшылықтардың тым шиеленісуін білдіреді, бұл өз кезегінде барлық жағымсыз салдарға әкеледі, мысалы:

* ірі айыппұлдарды төлеу;
* өндірісті толық немесе ішінара тоқтату;
* қызметкерлердің көпшілігін жұмыстан шығару;
* өнімді нарықтан шығару;
* қаржы-экономикалық көрсеткіштердің айтарлықтай нашарлауы;
* толық жою (жабу);

- басқа компанияның – бәсекелестің сіңіруі және т.б.

|  |
| --- |
|  |
| Тәуекелдер мен дағдарыс менеджерлері: олар не үшін және олардың сәйкестігін қалай қамтамасыз ету керек |
| Көптен бері әлемдік қаржы-экономикалық дағдарыс тақырыбы мерзімді басылымдардың бірінші бетінде. Осындай әсер етудің және көбінесе өздерінің тиімсіз басқаруының нәтижесінде көптеген кәсіпорындар төлем қабілетсіздігі және одан кейінгі банкроттық және т.б.  Дағдарысқа қарсы менеджмент немесе дағдарысты басқару кәсіпорындағы дағдарыстың алдын алу және онымен және оның салдарымен күресу үшін қолданылады. Бұл ұғым ғылыми және кәсіби дереккөздерде әртүрлі түсіндіріледі, бірақ тұтастай алғанда оны кәсіпорынның өмір сүруіне тікелей қауіп төндіретін дағдарысты еңсеру үшін маңызды қызмет ретінде анықтауға болады, оның барысында дағдарысқа қарсы арнайы процедуралар орындалады. кәсіпорын деңгейінде және шұғыл операциялық тапсырмалар әзірленді. Кәсіпорындағы дағдарыс жағдайын кез келген сыртқы және ішкі себептермен алдын ала анықтауға болады, мысалы, кәсіпорынды жаңғырту мен қайта құрылымдаудың циклдік қажеттілігі, елдегі саяси және экономикалық жағдайдың, сондай-ақ ұлттық заңнамадағы өзгерістер, бәсекелестердің әрекеттері. (контрагенттер, тұтынушылар және т.б.) .. г.), кәсіпорын басшылығының қате басқару шешімдері, тиімсіз инновациялық және инвестициялық саясат, маркетингтік стратегияны сәтсіз анықтау, өндірісті ұйымдастырудың жетілмеген деңгейі және  Дағдарыс жағдайын еңсеру көп жағдайда дағдарысқа қарсы басқаруды дұрыс ұйымдастыруға және кәсіпорында ұжымдық түрде «дағдарыс менеджері» немесе «дағдарысқа қарсы менеджер» деп аталатын арнайы басшылардың немесе мамандардың болуына байланысты. Бұл жұмысшылар мыналарды қамтамасыз етеді:   * дағдарыстың себептерін диагностикалау; * кәсіпорынның қаржылық-экономикалық жағдайын жан-жақты талдау, оны қаржылық сауықтыру әдістерін әзірлеу; * қарызды қайта қаржыландыру және шығындарды оңтайландыру сияқты кәсіпорынды қаржылық сауықтыру үшін бизнес-жоспар құру; * дағдарысқа қарсы басқару процедураларын әзірлеу және енгізу немесе олардың орындалуын бақылау; * сыртқы қауіптерге қарсы іс-шараларды әзірлеу және т.б.   Дағдарыстарды басқару» түсінігі қаржылық-экономикалық сипаттағы дағдарыстармен көбірек байланысты. Дегенмен, техногендік (технологиялық) немесе табиғи төтенше жағдайлар да кәсіпорынға айтарлықтай шығын келтіруі немесе оның қызметін толық тоқтатуы мүмкін. Бұл жағдайда біз кәсіпорынды төтенше жағдайларда басқару және өрт немесе экологиялық қауіпсіздік, азаматтық қорғау және т.б. саласында тиісті шараларды қабылдау туралы айтып отырмыз. Тиісінше, кәсіпорынға осындай төтенше жағдайларға дайындалуға тек сәл басқа сипаттағы мамандар көмектесе алады, сондай-ақ олардың жағымсыз салдарын еңсеру.профиль.  «Тәуекелдерді басқару», немесе өзіне тән ерекшеліктері бар «тәуекелдерді басқару» түсінігі «дағдарыстарды басқару» түсінігімен тығыз байланысты. Егер «дағдарыстарды басқару» көп жағдайда кәсіпорын үшін бұрыннан бар елеулі қауіптерге немесе орын алған оқиғаларға жауап беру процесі болса, онда «тәуекелдерді басқару» ең алдымен болашақ қызмет үшін белгілі бір тәуекелдерді анықтау процесімен байланысты. кәсіпорынның, сондай-ақ осы тәуекелдерді тиісті түрде қабылдау немесе оларды жою. Бұл жағдайда тәуекелді келесідей түсінуге болады:   * кәсіпорын үшін белгілі бір келеңсіз оқиғалардың немесе шығындардың орын алу мүмкіндігі; * белгілі бір оқиғаның немесе іс-әрекеттің кәсіпорынның іскерлік мақсатқа жету және нарықта өз стратегиясын тиімді жүзеге асыру қабілетіне кері әсерін тигізу қаупі; * компанияның қызметіне кері әсерін тигізетін нәрсенің болу ықтималдығы жоғары.- |

ӘДЕБИЕТТЕР

1. Тоқаев Қасым-Жомарт Тоқаев "Әділетті мемлекет. Біртұтас ұлт. Берекелі қоғам". - Астана, 2022 ж. 1 қыркүйек 2022 ж.

2. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.

3. Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы //ҚР Заңы (01.07.2021)

4. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқаруды дамытудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №522 Жарлығы

5. Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі// ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығы

1. Бабушкина Е. А., Бирюкова О. Ю., Верещагина Л. С. Антикризисное управление. - М.: T8RUGRAM, 2020 -160 c.
2. Бобылева А. З. Антикризисное управление: механизмы государства, технологии бизнеса в 2 частях. Часть 1. - М.: Юрайт, 2020 - 285 c.
3. Бобылева А. З. Антикризисное управление: механизмы государства, технологии бизнеса в 2 частях. Часть 2. - М.: Юрайт, 2020 - 280 c.
4. Бобылева А. З. Государственное антикризисное управление в нефтяной отрасли. - М.: Юрайт, 2020 - 327 c.
5. Борщова А. В., Ермилина Д. А., Санталова М. С. Антикризисное управление социально-экономическими системами - М.: Дашков и Ко, 2019 - 236 c.
6. Борщова А. В., Ермилина Д. А., Санталова М. С. Антикризисное управление социально-экономическими системами - М.: Дашков и К, 2021 - 236 c.
7. Гореликов К.А. Антикризисное управление - М.: Дашков и К, 2020 - 214 c.
8. Зайцев В. Б., Ларионова И. В., Мешкова Е. И. Антикризисное управление в коммерческом банке - М.: КноРус, 2021 -180 c.

## Коротков Э.М. Антикризисное управление- М.: Юрайт, 2023 - 406 с.

1. Корягин Н. Д. Антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 -368 c.
2. Кочетков Е. П. Трансформация антикризисного управления в условиях цифровой экономики. Обеспечение финансово-экономической устойчивости высокотехнологичного бизнеса - М.: Проспект, 2020 - 328 c.
3. Кочеткова А. И. Антикризисное управление. Инструментарий. - М.: Юрайт, 2020 - 441 c.

## Ларионов И.К. , Брагин Н.И., Герасин А.Н. и др. Антикризисное управление-М.: Дашков и К, 2019-380 с.

1. Моженков В. Эффективный или мертвый. 48 правил антикризисного менеджмента - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020 - 304 c.
2. Никулин К. Разработка стратегии антикризисного управления как основы экономической безопасности предприятия - М.: Литрес, 2020 - 112 c.

## Орехов В.И., Орехова Т.Р., Балдин К.В. Антикризисное управление- М.: ИНФРА-М, 2022-541 с.

1. Охотский Е. В. Государственное антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 -372 c.
2. Соклакова И.В., Горлов В.В., Кузьмина Е.Ю. Управление потенциалом предприятия в условиях кризиса-М.: Дашков и К, 2021-194 с.
3. Сунцова Д. Никогда не сдавайся. Антикризисные стратегии российских предпринимателей - М.: Альпина Паблишер, 2020 -176 c.
4. Хавин Д.В., Блинов А.О., Захаров В.Я. и др. Антикризисное управление. Теория и практика-М.: ЛитРес, 2022-320 с.
5. Черненко В. А. Антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 - 418 c.

Қосымша әдебиеттер:

1. ҚР қалалық және ауылдық билік деңгейлерінің дербестігі мен жауапкершілігін кеңейту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 30 маусымдағы №60-VIIҚРЗ

2. Оксфорд  **экономика сөздігі = A Dictionary of Economics (Oxford Quick Reference) : сөздік -Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 606 б.**

**3.Уилтон, Ник. HR-менеджментке кіріспе = An Introduction to Human Resource Management - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019. — 531 б.**

**4. М. Коннолли, Л. Хармс, Д. Мэйдмент Әлеуметтік жұмыс: контексі мен практикасы  – Нұр-Сұлтан: "Ұлттық аударма бюросы ҚҚ, 2020 – 382 б.**

**5. Стивен П. Роббинс, Тимати А. Джадж**   
**Ұйымдық мінез-құлық негіздері = Essentials of Organizational Benavior [М - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 487 б.**

**6. Р. У. Гриффин Менеджмент = Management - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018 - 766 б.**

**7. Д.Гэмбл, М.Питереф, В.Томпсон Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмытылу = Essentials of Strategic Management the Quest for Competitive Advantage -Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 534 б.**

**8. Шиллинг, Мелисса А.Технологиялық инновациялардағы стратегиялық менеджмент = Strategic Management Technological Innovation - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 378 б.**

**9. О’Лири, Зина. Зерттеу жобасын жүргізу: негізгі нұсқаулық : монография - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2020 - 470 б.**

**10. Шваб, Клаус.Төртінші индустриялық революция = The Fourth Industrial Revolution : [монография] - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018- 198 б.**

Ғаламтор ресурстары:

1. https://www.kaznu.kz

2. https://adilet.zan.kz › kaz

3. https://egemen.kz